

Opmerking vooraf

In de pensioenwetgeving van het werknemersstelsel hebben mannen en vrouwen dezelfde rechten. Om de leesbaarheid te verhogen, wordt alleen 'hij', 'zijn' vermeld in plaats van 'hij/zij', 'hem/haar'.

Dit betekent niet dat de tekst alleen op mannen van toepassing is.

Moet ik het pensioen van de uit de echt of feitelijk gescheiden echtgenoot aanvragen?

In de volgende gevallen onderzoeken we **automatisch** uw recht op het pensioen als uit de echt- of feitelijk gescheiden huwelijkspartner:

Feitelijke scheiding

- Als op het ogenblik van de scheiding uw partner een rustpensioen aan het gezinsbedrag ontvangt of u beiden een werknemers- of zelfstandigenpensioen als alleenstaande ontvangen.
- Als op het ogenblik dat uw partner zijn pensioen aanvraagt, u zelf een pensioen als werknemer of zelfstandige, een gewaarborgd inkomen of een inkomensgarantie voor ouderen ontvangt of wanneer u een aanvraag ingediend hebt.

Echtscheiding

- Als u op het ogenblik van de echtscheiding al een pensioen als feitelijk gescheiden echtgenoot ontvangt en u zelf al pensioengerechtigd bent.

In de andere gevallen, moet u een aanvraag indienen:

- online op www.mypension.be;
- via de Pensioenlijn 1765;
- bij uw gemeentebestuur.

Nog vragen?



Bezoek onze website

Echtscheiding:

www.pensioendienst.fgov.be

Feitelijke scheiding:

www.pensioendienst.fgov.be

- **Recht op pensioen**
- Gescheiden huwelijkspartner of
- Feitelijk gescheiden huwelijkspartner



Stel uw vraag rechtstreeks via ons

contactformulier: www.sfpd.fgov.be/nl/contactformulier



Bel de Pensioenlijn

- **1765** vanuit België
- **+32 78 15 1765** vanuit het buitenland (tegen het tarief van uw telecomoperator)



Ontmoet één van onze consulenten

Enkel op afspraak via de Pensioenlijn 1765



Schrijf ons

Federale Pensioendienst
Zuidertoren
Europaesplanade 1
1060 Brussel



Beheer uw pensioendossier online op www.mypension.be

Blijf op de hoogte...

Pensioendienst

@pensioendienst

Federale Pensioendienst

06/2023

Verantwoordelijke uitgever: Sarah Scaillet - Administrateur-generaal



Scheiding en het werknemerspensioen

Hebt u bij (echt)scheiding recht op een pensioen?

Wanneer uw (ex-)huwelijkspartner als werknemer werkte, hebt u onder bepaalde voorwaarden recht op een pensioen op basis van de loopbaan van uw (ex-)huwelijkspartner.

Om recht te hebben op een pensioen als feitelijk of uit de echt gescheiden partner mag u niet uit de ouderlijke macht ontzet zijn of mag u niet veroordeeld zijn omdat u uw (ex-)huwelijkspartner naar het leven stond.

We maken een onderscheid tussen **feitelijke scheiding** en **echtscheiding**.

Feitelijke scheiding

U bent feitelijk gescheiden als u en uw huwelijkspartner op 2 verschillende adressen ingeschreven zijn.

U kunt ongeacht uw leeftijd een deel van het pensioen van uw partner krijgen op voorwaarde dat die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of het pensioen werkelijk ontvangt.

Hoe wordt uw deel van het pensioen berekend?

Eerst wordt nagegaan wat voor u de voordeligste pensioentoestand is:

- 1 gezinsbedrag
- of
- 2 pensioenen als alleenstaande.

Als het gezinsbedrag voordeliger is:

- krijgt u de helft van het gezinsbedrag en moet u afstand doen van uw eigen pensioen. Als het niet mogelijk is om afstand te doen van uw eigen pensioen (bijv. pensioen openbare sector) dan krijgt u de helft van het gezinspensioen verminderd met uw eigen pensioen.
- krijgt uw partner de helft van het gezinspensioen.

Als de 2 pensioenen als alleenstaande voordeliger zijn:

- krijgt u de helft van het gezinspensioen verminderd met uw eigen pensioenen.
- krijgt uw partner zijn eigen rustpensioen als alleenstaande verminderd met uw pensioenaandeel.

U kunt dus geen pensioen als feitelijk gescheiden huwelijkspartner krijgen als uw eigen pensioenbedrag hoger is dan de helft van het gezinspensioen.

Om dit pensioenaandeel te kunnen ontvangen moet u ook aan de uitbetalingsvoorwaarden voldoen; dit betekent:

- dat u de regels voor toegelaten arbeid moet respecteren
- geen vervangingsinkomen (werkloosheids- of ziektevergoeding, brugpensioen, ...) mag ontvangen.

Echtscheiding

Als niet-hertrouwde, uit de echt gescheiden partner hebt u recht op een pensioen op basis van de loopbaan van uw ex-partner voor de huwelijksjaren waarin u zelf geen of minder pensioenrechten dan uw ex-partner hebt opgebouwd.

Hoe wordt uw pensioen bij echtscheiding berekend?

Uw rustpensioen als uit de echt gescheiden partner berekenen we op dezelfde manier als uw eigen rustpensioen. Voor de jaren dat uw ex-partner tijdens de huwelijksperiode als werknemer aan de slag was, berekenen we uw pensioen alsof u zelf die activiteit hebt uitgeoefend aan 62,5 % van het loon, eventueel verminderd met de lonen die u zelf verdiende.

De kalenderjaren met perioden waarvoor u zelf een persoonlijk rustpensioen ontvangt in een andere Belgische of buitenlandse pensioenregeling worden niet in aanmerking genomen, tenzij u voor die perioden verzaakt aan uw persoonlijk rustpensioen.

Dat supplement als uit de echt gescheiden partner kunt u pas verkrijgen vanaf het ogenblik dat u voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om het (al dan niet vervroegd) rustpensioen als werknemer op te nemen.

U moet ook aan de uitbetalingsvoorwaarden voldoen; dit betekent:

- dat u de regels voor toegelaten arbeid moet respecteren
- geen vervangingsinkomen (werkloosheids- of ziektevergoeding, brugpensioen, ...) mag ontvangen.

Als u nog geen recht hebt op een pensioen, dan kan de FPD **een raming** maken van uw deel van het pensioen als uit de echt gescheiden partner. In principe moet u daarvoor 57 jaar zijn en al feitelijk of uit de echt gescheiden zijn. Die informatie kan nuttig zijn om in het kader van een echtscheidingsprocedure het alimentatiegeld te bepalen. U, uw advocaat of de rechtbank kunnen die informatie aanvragen.