

Opmerking vooraf

In de pensioenwetgeving van het werknemersstelsel hebben mannen en vrouwen dezelfde rechten. Om de leesbaarheid te verhogen, wordt alleen 'hij', 'zijn' vermeld in plaats van 'hij/zij', 'hem/haar'.

Dit betekent niet dat de tekst alleen op mannen van toepassing is.

Moet u een pensioen van de uit de echt of feitelijk gescheiden echtgenoot aanvragen?

In veel gevallen, wordt uw recht op pensioen als uit de echt of feitelijk gescheiden persoon automatisch onderzocht:

Feitelijke scheiding

- Als op het ogenblik van de scheiding uw partner een rustpensioen aan het gezinsbedrag ontvangt of u beiden een pensioen als alleenstaande ontvangt in de regeling voor werknemers of zelfstandigen.
- Als op het ogenblik dat uw partner zijn pensioen aanvraagt, u zelf een pensioen als werknemer of zelfstandige, een gewaarborgd inkomen of een inkomensgarantie voor ouderen ontvangt of wanneer u een aanvraag ingediend hebt.

Echtscheiding

- Als u op het ogenblik van de echtscheiding al een pensioen als feitelijk gescheiden echtgenoot ontvangt en u zelf al pensioengerechtigd bent.

In de andere gevallen, kunt u een aanvraag indienen:

- online op www.pensioenaanvraag.be
- in één van de Pensioenpunten van de FPD
- bij uw gemeentebestuur.

Nog vragen?



Bezoek onze website

Echtscheiding:
www.pensioendienst.fgov.be

Feitelijke scheiding:
www.pensioendienst.fgov.be

- **Recht op pensioen**
- Gescheiden huwelijkspartner of
- Feitelijk gescheiden huwelijkspartner



Stuur ons een mailtje

info.nl@sfpd.fgov.be



Bel de Pensioenlijn gratis vanuit België op het nummer 1765

Betalend vanuit het buitenland:
+32 78 15 1765



Praat met één van onze experts

Op www.pensioenpunt.be vindt u al onze Pensioenpunten.



Schrijf ons

Federale Pensioendienst
Zuidertoren
Europaesplanade 1
1060 Brussel



Beheer uw pensioendossier online op www.mypension.be

07/2019

Verantwoordelijke uitgever: Sarah Scaillet – Administrateur-generaal



Blijf op de hoogte...

Pensioendienst

@pensioendienst

Federale Pensioendienst

Scheiding en het werknemerspensioen

Hebt u bij (echt)scheiding recht op een pensioen?

Wanneer uw huwelijkspartner of ex-partner als werknemer werkte, kunt u onder bepaalde voorwaarden een pensioen verkrijgen op basis van de loopbaan van uw (ex-)huwelijkspartner.

Om recht te hebben op een pensioen als feitelijk of uit de echt gescheiden partner mag u niet uit de ouderlijke macht ontzet zijn of mag u niet veroordeeld zijn omdat u uw ex-partner naar het leven stond.

We maken een onderscheid tussen **feitelijke scheiding** en **echtscheiding**.

Feitelijke scheiding

In het geval van feitelijke scheiding wonen u en uw huwelijkspartner officieel op een afzonderlijk adres.

U kunt ongeacht uw leeftijd een deel van het pensioen van uw partner krijgen op voorwaarde dat die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of het pensioen werkelijk ontvangt.

Hoe wordt uw deel van het pensioen berekend?

Eerst wordt nagegaan wat voor u de voordeligste pensioentoestand is:

- 1 gezinsbedrag
- of
- 2 pensioenen als alleenstaande.

Als het gezinsbedrag voordeliger is:

- krijgt u de helft waarbij u afstand doet van uw eigen pensioen. Als het niet mogelijk is om afstand te doen van uw eigen pensioen (bijv. pensioen openbare sector) dan krijgt u de helft van het gezinspensioen verminderd met uw eigen pensioen.
- krijgt uw partner de helft van het gezinspensioen.

Als de 2 pensioenen als alleenstaande voordeliger zijn:

- krijgt u de helft van het gezinspensioen verminderd met de eigen pensioenen.
- krijgt uw partner zijn eigen rustpensioen als alleenstaande verminderd met uw pensioenaandeel.

Een pensioen als feitelijk gescheiden partner kunt u dus niet krijgen als uw eigen pensioenbedrag hoger is dan de helft van het gezinspensioen.

Om dit pensioenaandeel te kunnen ontvangen moet u ook aan de uitbetalingsvoorwaarden voldoen; dit betekent:

- dat u de regels voor toegelaten arbeid moet respecteren
- geen vervangingsinkomen (werkloosheids- of ziektevergoeding, brugpensioen, ...) mag ontvangen.

Echtscheiding

Als niet-hertrouwd, uit de echt gescheiden partner hebt u recht op een pensioen op basis van de loopbaan van uw ex-partner voor de huwelijksjaren waarin u zelf geen of minder pensioenrechten dan uw ex-partner hebt verworven.

Hoe wordt uw pensioen bij echtscheiding berekend?

Uw rustpensioen als uit de echt gescheiden partner berekenen we op dezelfde manier als uw eigen rustpensioen. Voor de jaren dat uw ex-partner tijdens de huwelijksperiode als werknemer aan de slag was, berekenen we uw pensioen alsof u zelf die activiteit hebt uitgeoefend aan 62,5 % van het loon, eventueel verminderd met de lonen die u zelf verdiende.

De kalenderjaren met perioden waarvoor u zelf een persoonlijk rustpensioen ontvangt in een andere Belgische of buitenlandse pensioenregeling worden niet in aanmerking genomen, tenzij u voor die perioden verzaakt aan uw persoonlijk rustpensioen.

Dat supplement als uit de echt gescheiden partner kunt u pas verkrijgen vanaf het ogenblik dat u voldoet aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om (al dan niet vervroegd) het rustpensioen als werknemer op te nemen.

U moet ook aan de uitbetalingsvoorwaarden voldoen; dit betekent:

- dat u de regels voor toegelaten arbeid moet respecteren
- geen vervangingsinkomen (werkloosheids- of ziektevergoeding, brugpensioen, ...) mag ontvangen.

Als u nog geen recht hebt op een pensioen, dan kan de FPD **een raming** maken van uw deel van het pensioen als uit de echt gescheiden partner. In principe moet u daarvoor 55 jaar zijn en al feitelijk of uit de echt gescheiden zijn. Die informatie kan nuttig zijn om in het kader van een echtscheidingsprocedure het alimentatiegeld te bepalen. U, uw advocaat of de rechtbank kunnen die informatie aanvragen.