



Pensioendienst werft Tomorrow Talents aan: probeer 2 verschillende jobs en kijk of je een match hebt!

Eind 2022 gaat de Pensioendienst op zoek naar een 30-tal Tomorrow Talents via een unieke en vernieuwde aanwervingsmethode binnen de Belgische overheid. Deze Tomorrow Talents zullen gedurende 6 maanden 2 ministages volgen en daarna een definitieve keuze maken. Met deze nieuwe methode wil de Pensioendienst inzetten op de match tussen de talenten, motivatie en ambitie van de kandidaat en de noden van de instelling, onder de slogan “van talent naar carrière”.

Hoe werkt deze nieuwe methode concreet?

Kandidaten volgen de standaardprocedure via werkenvoor.be: ze leggen een pc-test en interview af. De enige voorwaarde die de Pensioendienst stelt, is dat de kandidaten een masterdiploma hebben, omdat het om statutaire aanwervingen van niveau A gaat. Zodra de kandidaten de procedure succesvol afgerond hebben, ontvangen ze een jobaanbieding.

Als ‘Tomorrow Talent’ zullen deze kandidaten 2 opeenvolgende proefperiodes (ministages) van 3 maanden doorlopen bij 2 verschillende diensten. De kandidaten voeren observatietaken uit, volgen experts of teamchefs, of realiseren een kort project.

Na afloop van die proefperiode kiezen de kandidaten – in overleg met hun toekomstige dienst - een functie die hen op het lijf geschreven is. Met het project Tomorrow Talent willen we dus talenten aanwerven op basis van hun intrinsieke motivatie.

Over welke functies gaat het?

De Pensioendienst zoekt zeer gevarieerde profielen. De lijst met vacatures is dus ook heel uitgebreid en uiteenlopend:

- projectleiders voor de departementen Personeel & Organisatie, Logistiek en Financiën en Pensioenrechten;
- businessanalisten voor het departement Droits de Pensions;
- experts in dossierbehandeling voor Gegevensbeheer en Pensioenbetalingen;
- ...

We zoeken dus geen technische of specifieke competenties, maar eerder kwaliteiten:

- zin om te leren;
- veelzijdigheid;
- openstaan voor verandering;
- klantgerichtheid;
- in staat zijn complexe problemen op te lossen...

We werven talenten aan op basis van algemene competenties, waarden en motivatie. De bedoeling is dat kandidaten van hun job zullen houden en openbloeien.

Waarom deze ommezwaai?

Dankzij de ministages krijgen de nieuwe medewerkers een globaal en ruim beeld van de organisatie. Dat is zowel voor hen, als voor de Pensioendienst een troef. We willen met de Tomorrow Talents ook een andere groep kandidaten bereiken, die zich misschien niet meteen aangetrokken voelen tot de publieke sector. Het project is geïnspireerd op de traineeships, die meer en meer voorkomen in de privésector. Het is een nieuw model binnen de federale overheid en de Pensioendienst is de eerste in België die het uitprobeert.



Meteen solliciteren of benieuwd naar meer?

Solliciteren kan vanaf 28 oktober via de website van werkenvoor.be. De sollicitatieperiode loopt tot en met 15 november. Als de kandidaten aan de gevraagde voorwaarden voldoen, worden ze uitgenodigd voor de volgende stap: een pc-test.

Daarnaast organiseert de Pensioendienst een live webinar op donderdag 10 november (van 16u30 tot 18u) om alle vragen van kandidaten te beantwoorden en uitleg te geven over het project.

Alle informatie over Tomorrow Talent is terug te vinden op www.tomorrowtalent.be.