



Le Service Pensions recrute ses Tomorrow Talents : essayez 2 emplois différents et trouvez LE job qui vous correspond !

Fin 2022, le Service Pensions se lance à la recherche d'une trentaine de Tomorrow Talents, par le biais d'une nouvelle méthode de recrutement encore jamais utilisée au sein de l'administration fédérale belge. Ces Tomorrow Talents suivront 2 mini-stages pendant 6 mois et feront ensuite leur choix définitif. Avec cette nouvelle méthode, le Service Pensions veut se concentrer sur l'adéquation entre les talents, la motivation et l'ambition des candidats et les besoins de l'organisation, sous le slogan « du talent à la carrière ».

Comment fonctionne concrètement cette nouvelle méthode ?

Les candidats suivront la procédure standard via Selor : ils passeront un test sur PC et un entretien. La seule condition imposée par le Service Pensions est que les candidats aient un diplôme de master, étant donné qu'il s'agit de recrutements statutaires de niveau A. Dès que les candidats auront réussi la procédure, ils recevront une offre d'emploi.

En tant que Tomorrow Talent, ces candidats effectueront 2 périodes d'essai consécutives de 3 mois (mini-stages) dans 2 services différents. Les candidats effectueront des tâches d'observation, suivront des experts ou chefs d'équipe, ou réaliseront un court projet.

À la fin de cette période d'essai, les candidats - en concertation avec leur futur service - choisiront un poste qui leur convient. Le projet Tomorrow Talent vise ainsi à recruter des talents sur la base de leur motivation intrinsèque.

De quelles fonctions s'agit-il ?

Le Service Pensions recherche des profils très variés. La liste des postes vacants est donc également très étendue et diversifiée :

- des chefs de projet pour les départements Personnel & Organisation, Logistique et Finances et Droits de pension ;
- des business analysts pour le département Droits de Pensions ;
- des experts en gestion de dossiers pour Gestion des données et Paiement de pensions ;
- ...

Nous ne recherchons donc pas des compétences techniques ou spécifiques, mais plutôt des qualités :

- envie d'apprendre ;
- flexibilité ;
- ouverture au changement ;
- orientation client ;
- capacité à résoudre des problèmes complexes...

Nous recrutons des talents sur la base de leurs compétences globales, de leurs valeurs et de leur motivation. L'objectif est que les candidats aiment leur travail et s'y épanouissent.

Pourquoi ce revirement ?

Grâce aux mini-stages, les nouveaux collaborateurs se feront une idée globale et concrète de l'organisation, ce qui constituera un atout aussi bien pour eux que pour le Service Pensions. Avec les Tomorrow Talents, nous voulons également atteindre un autre groupe de candidats, qui ne se sentent peut-être pas immédiatement attirés par le secteur public. Le projet s'inspire des *traineeships*, des stages, qui sont de plus en plus fréquents dans le secteur privé. Il s'agit d'un nouveau modèle au sein de l'administration fédérale, et le Service Pensions est le premier à l'essayer.



Envie de postulez ou curieux d'en savoir plus ?

Vous pouvez postuler à partir du 28 octobre sur le site web de BOSA (via Selor). La période de candidature se termine le 15 novembre. Si les candidats remplissent les conditions requises, ils seront invités à l'étape suivante : un test PC.

En outre, le Service Pensions organise un webinaire live le lundi 7 novembre (de 10h à 11h30) pour répondre aux questions des candidats et expliquer le projet.

Retrouvez toutes les informations à propos de Tomorrow Talent sur le site www.tomorrowtalent.be.