



FEDERALE PENSIOENDIENST
LOOPBAANBEHEER AMBTENAREN

ID@sfpd.fgov.be

Afz.: FPD, Zuidertoren, Europaesplanade 1, 1060 Brussel, BELGIE

**Informatie aan alle overheidsdiensten die
vastbenoemde (of daarmee gelijkgestelde)
personeelsleden tewerkstellen**

Datum

xx.xx.2026

**Vorbereiding hervorming pensioenwetgeving - Aanneembaarheid van verloven en afwezigheden
vanaf 1 januari 2027 - nieuwe MRA-codes**

Beste

We begrijpen dat er vele vragen en bezorgdheden leven rond de aanneembaarheid van verloven en afwezigheden binnen de nieuwe pensioenwetgeving, die normaal gezien vanaf 01/01/2027 in werking treedt. Daarom bezorgen we jullie via deze brief alle informatie waarover we momenteel beschikken om een tijdige en correcte implementatie van deze nieuwe maatregelen mogelijk te maken. Opgelet: het gaat om wetsontwerpen; de informatie is dus nog niet definitief en kan wijzigen! **Deze maatregelen moeten nog gestemd worden en zijn pas van toepassing na publicatie in het Belgisch Staatsblad.**

Het wetsontwerp stelt als principe¹ **dat vanaf 1 januari 2027** enkel de onbezoldigde, met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden van verlof of afwezigheid met een **zorg- of opleidingsmotief** nog meetellen voor het pensioen.

Deze perioden tellen mee voor maximum **24 maanden voltijds op de hele loopbaan of**, indien de loopbaan reeds vóór 1 januari 2027 van start is gegaan, **het gedeelte van de loopbaan dat zich na 31 december 2026 situeert.**

Voor wie een deeltijds verlof neemt, wordt de maximumduur pro rata berekend.

Voorbeeld: voor wie een halftijds verlof neemt, tellen er maximum 48 maanden mee.

Het wetsontwerp bepaalt ook aan welke **voorwaarden het zorg- of opleidingsverlof** zal moeten voldoen om vanaf 1 januari 2027 nog aanneembaar te zijn voor het pensioen.

In het ontwerp zijn volgende motieven opgenomen:

- Zorg voor een kind jonger dan 13 jaar dat onder hetzelfde dak woont en waarvoor kinderbeijslag of andere tegemoetkoming wordt ontvangen
- Zorg voor een kind met een handicap dat onder hetzelfde dak woont en waarvoor kinderbeijslag wordt ontvangen
- Verzorging van een zwaar ziek familielid tot de tweede graad met voorlegging doktersattest

¹ Er zijn een beperkt aantal uitzonderingen op dit principe: o.a. onbezoldigde, met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden van verlof voor opdracht van algemeen belang, van politiek verlof, van verlof voor syndicale opdracht, ... blijven ook na 31 december 2026 meetellen voor het pensioen.

- Verstrekking palliatieve zorg met voorlegging doktersattest
- Volgen van een door de gewestelijke of gemeenschapsoverheid erkende opleiding

Volgens het wetsontwerp zullen:

- verloven en afwezigheden **vóór 1 januari 2027 blijven meetellen** volgens de toen geldende regels.
- verloven en afwezigheden **vanaf 1 januari 2027 zonder zorg- of opleidingsmotief** in principe **niet meer meetellen** voor het pensioen.

Dit geldt ook voor de personeelsleden die nu al in een dergelijk verlof of afwezigheid zonder zorg- of opleidingsmotief zitten en van wie het verlof of de afwezigheid doorloopt na 31 december 2026.

Nieuwe MRA- en NSA-codes

In het kader van deze pensioenhervorming zijn **bijkomende MRA-codes** (maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd) **en NSA-codes** (niet-situeerbare afwezigheden / prestatiecodes voor statutair overheidspersoneel) gecreëerd.

Deze codes zorgen ervoor dat de Federale Pensioendienst de verloven en afwezigheden van statutaire ambtenaren correct kan verwerken en de juiste pensioenrechten kan toekennen.

Deze nieuwe codes zijn beschikbaar sinds 1 januari 2026 (DmfA 1/2026), behalve de codes 36 en 37 (vanaf DmfA 3/2026). Dit wil zeggen dat werkgevers hun verloven en afwezigheden op basis van het geldend administratief statuut reeds met de gewijzigde MRA- of NSA-code kunnen aangeven. In 2026 worden deze codes nog verwerkt volgens de oorspronkelijke code (bv. code 551 wordt in 2026 nog verwerkt zoals code 502).

Ter info: De bestaande codes blijven nog beschikbaar in 2026.

Aanpassing of creatie van verloven

Wanneer jullie een **bestaande verlofregeling** (volgens het huidige administratief statuut) **aanpassen** zodat een keuze mogelijk wordt tussen een verlof met of zonder zorg- of opleidingsmotief dat voldoet aan voormelde voorwaarden, **wijzigt de statutaire grondslag**.

Voor werkgevers waarvan de pensioenen van de vastbenoemde personeelsleden ten laste zijn van de federale staatskas of de pool der parastatalen dient de voogdijminister een aanvraag te richten aan de minister van Pensioenen om de nieuwe statutaire grondslag te laten opnemen in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.²

Dezelfde procedure geldt bij de creatie van een nieuw verlof.

Omdat dergelijke procedures enige tijd in beslag kunnen nemen, werd een nieuwe MRA-code voorzien die gebruikt kan worden in afwachting van de opname van het gewijzigde of het nieuwe verlof in de bijlage van de wet van 6 januari 2014.

² Artikel 16 van de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Omschrijvingen nieuwe MRA-codes en prestatiecodes

Ter info: De huidige codes staan eerst vermeld (en blijven nog beschikbaar in 2026), de nieuwe codes worden telkens daaronder toegelicht.

MRA-code 501 - Afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit of met actieve dienst, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde

- **520:** Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: **re-integratie na ziekte met deeltijdse bezoldiging**
- **522:** Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: **borstvoedingsverlof op basis van een specifieke wetgeving**
- **523:** Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: **preventieve tuchtschorsing in afwachting van uitspraak**

MRA-code 502 – Niet-bezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit

- 551: niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, **met zorgmotief**
- 552: niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, **zonder zorgmotief**
- 553: niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, **met zorgmotief, in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 06/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)**
- 554: niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, **zonder zorgmotief in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 06/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)**

MRA-code 507 - Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met behoud van het recht op weddeverhoging

- 567: Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddeverhoging **omwille van medische redenen**
- 568: Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddeverhoging **omwille van niet-medische redenen**

MRA-code 508 - Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met verlies van het recht op weddeverhoging

- **578:** Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met verlies van het recht op weddeverhoging **omwille van medische redenen**
- **579:** Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met verlies van het recht op weddeverhoging **omwille van niet-medische redenen**

NSA-code 31: Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar (bv. verlof wegens dwingende redenen van familiaal belang)

- **34:** Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, **met zorgmotief**
- **35:** Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar; **zonder zorgmotief**
- **36:** Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, **met zorgmotief, in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)**
- **37:** Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, **zonder zorgmotief, in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)**

Hebben jullie nog vragen?

Stuur een e-mail naar ID@sfpd.fgov.be.

Met vriendelijke groeten,

De Pensioendienst

³ In de administratieve instructies op de website van RSZ zullen ook de codes 584, 585, 701 en 702 zichtbaar zijn tot en met 31/12/2026. Deze verloven/afwezigheden hebben het regeerakkoord echter niet gehaald, dus hoeven jullie er geen rekening mee te houden. **Jullie mogen de codes 514 en 7 blijven gebruiken zoals voorheen.**